



АДМИНИСТРАЦИЯ КРЕСТЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 27.12.2023 № 1378
р.п. Крестцы

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Крестецком муниципальном округе на 2024 – 2028 годы»

В соответствии со ст.179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

Администрация Крестецкого муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Крестецком муниципальном округе на 2024-2028 годы» (далее - Программа).

2. Признать утратившими силу постановления Администрации муниципального района:

от 17.03.2020 №299 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Крестецком муниципальном районе на 2020-2026 годы»;

от 05.04.2021 №409 «О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Крестецком муниципальном районе на 2020-2026 годы»;

от 15.03.2022 №250 «О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Крестецком муниципальном районе на 2020-2026 годы»;

от 15.02.2023 №147 «О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Крестецком муниципальном районе на 2020-2026 годы».

3. Постановление вступает в силу с 1 января 2024 года.

4. Опубликовать постановление в бюллетене «Крестецкий вестник» и разместить на официальном сайте Администрации муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава администрации

С.А.Яковлев

**Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы в Крестецком
муниципальном округе на 2024-2028 годы» (далее – Программа)**

Паспорт Программы

Ответственный исполнитель Программы	Управление делами Администрации Крестецкого муниципального округа (далее - Управление)
Соисполнители Программы	отраслевые и функциональные органы Администрации муниципального округа, Контрольно-счётная палата Крестецкого муниципального округа
Цели Программы	создание единой, целостной и эффективной системы муниципальной службы, направленной на результативность деятельности муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий органов местного самоуправления муниципального округа; своевременное выполнение функций по обеспечению социальных гарантий муниципальных служащих муниципального округа; участие в создании некоммерческой организации Ассоциации «Совет муниципальных образований Новгородской области», созданной муниципальными образованиями Новгородской области в целях обеспечения защиты прав муниципальных образований, являющихся членами Ассоциации, и представления их общих интересов, а также обеспечения координации деятельности членов Ассоциации по развитию правовой, организационной, финансово-экономической и территориальной основ местного самоуправления в Новгородской области
Задачи Программы	совершенствование муниципальной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы; повышение уровня профессиональной переподготовки и повышение квалификации муниципальных служащих, служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, формирование и подготовка резерва управленческих кадров; выполнение требований Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; осуществление организации и проведения конкурсов на звание лучшего муниципального образования Новгородской области по соответствующим муниципальным образованиям, на звание лучшего Главы муниципального образования, лучшего муниципального служащего по соответствующим номинациям; содействие подготовке и переподготовке кадров муниципальных служащих, депутатов и выборных должностных лиц местного самоуправления Новгородской области.
Сроки реализации Программы	2024-2028 годы

Объемы и источники финансирования Программы с разбивкой по годам реализации	объемы финансирования за счет всех источников – 23335,99 тыс.рублей, в том числе по годам реализации: 2024 год – 4667,198 тыс.рублей; 2025 год – 4667,198 тыс.рублей; 2026 год – 4667,198 тыс.рублей; 2027 год – 4667,198 тыс.рублей; 2028 год – 4667,198 тыс.рублей; из них: областной бюджет - 0 местный бюджет – тыс. рублей, в том числе: 2024 год – 4667,198 тыс.рублей; 2025 год – 4667,198 тыс.рублей; 2026 год – 4667,198 тыс.рублей; 2027 год – 4667,198 тыс.рублей; 2028 год – 4667,198 тыс.рублей;
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	своевременность приведения муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы в соответствие с федеральным и областным законодательством; повышение профессионального уровня муниципальных служащих муниципального округа; выплата пенсии за выслугу лет муниципальным служащими и лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Крестецкого муниципального округа

1. Характеристика текущего состояния муниципальной службы Крестецкого муниципального округа

Сегодня одной из актуальных задач является привлечение в органы местного самоуправления высококвалифицированных специалистов, повышение профессионализма муниципальных служащих, стабильность кадров. Это свидетельствует о том, что вопросы кадровой политики, ее совершенствования и в целом развития муниципальной службы заслуживают особого внимания.

Важным направлением в управлении кадровыми ресурсами является поддержание высокого профессионального уровня должностных лиц, формирование действенного резерва кадров, состоящего из лиц, владеющих организационными навыками, знаниями в области муниципального управления, экономики, финансов, права.

В целях обеспечения эффективного и результативного исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей, постепенного обновления и ротации кадров необходимо проводить мероприятия, направленные на постоянный рост профессионального уровня муниципальных служащих, качественный подбор и расстановку кадров, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы, ее открытость и доступность.

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.12.2009 № 984-н утверждён перечень заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы, а также порядок прохождения ежегодной диспансеризации муниципальных служащих.

Настоящая Программа содержит комплекс мероприятий социального характера: проведение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих, финансовое обеспечение выплат пенсий за выслугу лет.

Проводится работа по приведению нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы в соответствие с федеральным и областным законодательством.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления.

2.Перечень и анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации Программы

При реализации Программы и для достижения поставленных в ней целей необходимо учитывать возможные финансово-экономические, социальные и прочие риски.

Основными рисками в реализации Программы являются:

внесение изменений в Программу без согласования с ответственным исполнителем Программы;

нецелевое использование средств, выделяемых на выполнение мероприятий Программы;

несвоевременное финансирование мероприятий Программы.

Финансово-экономические риски связаны с возможностью возникновения бюджетного дефицита и вследствие этого недостаточным уровнем финансирования на реализацию Программы. Данные риски могут повлечь срыв мероприятий, что существенно повлияет на целевые показатели Программы. В рамках Программы отсутствует возможность управления этими рисками.

Несо согласованность действий соисполнителей Программы может привести к низкому качеству реализации программных мероприятий. Устранение рисков возможно за счет обеспечения постоянного и оперативного мониторинга реализации Программы.

Минимизация негативных последствий рисков будет осуществляться своевременной корректировкой состава программных мероприятий и целевых показателей с учетом достигнутых результатов и текущих условий реализации Программы для обеспечения наиболее эффективного использования выделенных ресурсов.

3.Механизм управления реализацией Программы

Оценку соотношения эффективности реализации Программы с приоритетами, целями и показателями прогноза социально-экономического развития округа и контроля за реализацией Программы, осуществляет Управляющий делами Администрации.

Управление осуществляет:

непосредственный контроль за ходом реализации мероприятий Программы соисполнителями Программы;

координацию выполнения мероприятий Программы;

обеспечение эффективности реализации Программы, целевого использования средств;

подготовку, при необходимости, предложений по уточнению мероприятий Программы, объемов финансирования, механизма управления реализацией Программы соисполнителей Программы, целевых показателей Программы.

составление отчетов о ходе реализации Программы в соответствии с постановлением Администрации муниципального района от 20.12.2013 № 1202 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Крестецкого муниципального района, их формирования и реализации».

4.Перечень целевых показателей Программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Базовое значение целевого показателя (2023 год)	Значение целевого показателя по годам				
				2024	2025	2026	2027	2028
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Доля нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы, приведенных в соответствие с федеральным и областным законодательством	%	100	100	100	100	100	100
2.	Количество муниципальных служащих, служащих и лиц, замещающих муниципальные должности прошедших обучение в рамках мероприятий по профессиональной подготовке и повышения квалификации	чел.	8	6	6	6	6	6
3.	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров, прошедших обучение в рамках мероприятий по профессиональной подготовке и повышению квалификации	чел.	2	1	1	1	1	1
4.	Отношение фактических расходов за прохождение диспансеризации муниципальными служащими органов местного самоуправления Крестецкого муниципального округа к плановому показателю	%	100	100	100	100	100	100
5.	Отношение фактических расходов на выплату пенсии за выслугу лет муниципальным служащими и лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Крестецкого муниципального округа к плановому показателю	%	100	100	100	100	100	100
6.	Отношение фактических расходов за оплату членских взносов в Ассоциацию «Совет муниципальных образований Новгородской области» к плановому показателю	%	100	100	100	100	100	100

5. Мероприятия Программы

[illegible]

3.1.	Прохождение диспансеризации муниципальными служащими отраслевых и функциональных органов Администрации Крестецкого муниципального округа и муниципальным служащим Контрольно-счётной палаты Крестецкого муниципального округа	Управление, отраслевые и функциональные органы Администрации муниципального округа, Контрольно-счётная палата Крестецкого муниципального округа	ежегодно, 2024-2028	4	областной бюджет бюджет муниципального округа	– 34,598	– 34,598	– 34,598	– 34,598	– 34,598
3.2.	Выплата пенсии за выслугу лет муниципальным служащим и лицам, замещавшим должности муниципальной службы в Администрации Крестецкого муниципального округа	отдел по бухгалтерскому учету и отчетности	ежегодно, 2024-2028	5	областной бюджет бюджет муниципального округа	- 4432,6	- 4432,6	- 4432,6	- 4432,6	- 4432,6
4.	Задача 4. Осуществление организации и проведения конкурсов на звание лучшего муниципального образования Новгородской области по соответствующим муниципальным образованиям, на звание лучшего Главы муниципального образования, лучшего муниципального служащего по соответствующим номинациям. Содействие подготовке и переподготовке кадров муниципальных служащих, депутатов и выборных должностных лиц местного самоуправления Новгородской области									
4.1.	Оплата членских взносов на участие в учреждении и деятельности Ассоциации «Совет муниципальных образований Новгородской области»	Отдел по бухгалтерскому учету и отчетности	ежегодно, 2024-2028	6	областной бюджет бюджет муниципального округа	- 200,0	- 200,0	- 200,0	- 200,0	- 200,0

6.Порядок расчета значений целевых показателей или источники получения информации Программы

№ п/п	Наименование целевого показателя, единица измерения	Порядок расчета значения целевого показателя	Источник получения информации, необходимой для расчета целевого показателя
1	2	3	4
1.	Доля нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы, приведенных в соответствие с федеральным и областным законодательством	Определяется как отношение общего количества нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы к количеству внесенных изменений и разработке новых нормативных правовых актов	данные представляются Управлением
2.	Количество муниципальных служащих, служащих и лиц, замещающих муниципальные должности прошедших обучение в рамках мероприятий по профессиональной подготовке и повышения квалификации	-	данные представляются Управлением, отраслевыми и функциональными органами Администрации муниципального округа, Контрольно-счётной палатой Крестецкого муниципального округа
3.	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров, прошедших обучение в рамках мероприятий по профессиональной подготовке и повышения квалификации	-	данные представляются Управлением
4.	Отношение уплаченной суммы за прохождение диспансеризации муниципальными служащими отраслевых и функциональных органов Администрации Крестецкого муниципального округа и муниципальным служащим Контрольно-счётной палаты Крестецкого муниципального округа	Определяется как отношение уплаченной суммы за прохождение диспансеризации муниципальными служащими отраслевых и функциональных органов Администрации Крестецкого муниципального округа и муниципальным служащим Контрольно-счётной палаты Крестецкого муниципального округа к плановому показателю	данные представляются отделом по бухгалтерскому учету и отчетности Администрации Крестецкого муниципального округа
5.	Отношение выплаченной пенсии за выслугу лет муниципальным служащими и лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Крестецкого муниципального района	Определяется как отношение выплаченных пенсий за выслугу лет муниципальным служащими и лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Крестецкого муниципального округа к плановому показателю	данные представляются отделом по бухгалтерскому учету и отчетности Администрации Крестецкого муниципального округа
6.	Отношение суммы уплаченных членских взносов на участие в учреждении и деятельности Ассоциации «Совет муниципальных образований Новгородской области» к плановому показателю	Определяется как отношение уплаченной суммы членских взносов к плановому показателю	данные представляются отделом по бухгалтерскому учету и отчетности Администрации Крестецкого муниципального округа