

**АДМИНИСТРАЦИЯ
КРЕСТЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от №
р.п. Крестцы

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей автономных организаций в сфере образования, подведомственных комитету образования Администрации муниципального округа

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, областными законами от 26.12.2014 №699-ОЗ «О реализации некоторых положений Трудового кодекса Российской Федерации на территории Новгородской области», постановлением Администрации муниципального округа от 25.04.2024 №447 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников автономных организаций в сфере образования, подведомственных комитету образования Администрации муниципального округа»

Администрация Крестецкого муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей автономных организаций в сфере образования, подведомственных комитету образования Администрации муниципального округа.

2. Постановление вступает в силу со дня опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 декабря 2024 года.

3. Опубликовать постановление в бюллетене «Крестецкий вестник» и разместить на официальном сайте Администрации муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава администрации

С.А. Яковлев

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда руководителей автономных организаций в сфере образования,
подведомственных комитету образования Администрации муниципального округа

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда руководителей автономных организаций в сфере образования, подведомственных комитету образования Администрации муниципального округа (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, областными законами от 26.12.2014 №699-ОЗ «О реализации некоторых положений Трудового кодекса Российской Федерации на территории Новгородской области», постановлением Администрации муниципального округа от 25.04.2024 №447 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников автономных организаций в сфере образования, подведомственных комитету образования Администрации муниципального округа».

1.2. Система оплаты труда руководителей автономных организаций в сфере образования, подведомственных комитету образования Администрации муниципального округа (далее – руководителей организаций), включает размеры окладов (должностных окладов), виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, постановлениями Правительства Новгородской области, настоящим Положением.

1.3. Кроме Положения оплата труда руководителей регламентируется Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными нормативными правовыми актами, нормативными правовыми актами Новгородской области, муниципальными правовыми актами Крестецкого муниципального округа, соглашениями, локальными нормативными.

1.4. Месячная заработная плата руководителей организаций, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

1.4. Заработная плата руководителей организаций максимальным размером не ограничивается.

1.5. Оплата труда руководителей организаций, переведенных (принятых) в режим дистанционной работы, регулируется данным положением и другими нормативными правовыми актами о дистанционной работе. Выполнение трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения заработной платы.

1.6. Условия оплаты труда, предусмотренные Положением для руководителя организации, рассматриваются созданной в комитете образования Администрации муниципального округа (далее - Комитет) комиссией по вопросам оплаты труда руководителя организации (далее - Комиссия).

Состав и порядок деятельности Комиссии Комитета утверждается приказом Комитета.

1.7.

2. Оплата труда руководителя организации

2.1. Заработная плата руководителя организации состоит из:

- должностного оклада;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

Условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера для руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров организации конкретизируются трудовым договором.

Решение об установлении должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и их конкретных размеров принимается Главой администрации Крестецкого муниципального округа на основании ходатайства председателя Комитета.

2.2. Должностной оклад:

2.2.1. Должностной оклад руководителя организации определяется трудовым договором на основании решения Комиссии Комитета в зависимости от сложности труда с учетом объема управления, особенностей деятельности и специфики работы организации.

Должностной оклад руководителя организации определяется по следующей формуле:

$Do = (Bo + Bo \times Kp1 + Bo \times Kp2 + Bo \times Ksp1) \times Kind$, где:

Do - должностной оклад руководителя организации;

Bo - базовый оклад, применяемый для определения должностного оклада руководителя организации, устанавливается в фиксированном размере и составляет 10941 рублей;

Kp1 - коэффициент, характеризующий объем управления организацией;

Kp2 - коэффициент, характеризующий особенности деятельности организации;

Ksp1 - коэффициент специфики работы руководителя организации;

Kind – коэффициент индексации производится в размерах и в сроки, установленные в соответствии с трудовым законодательством и решением Думы Крестецкого муниципального округа при принятии бюджета муниципального округа на очередной финансовый год и плановый период.

Показатели организации, характеризующие объем управления, устанавливаются в зависимости от среднесписочной численности обучающихся в организации (отдельно при наличии филиалов), особенности деятельности организации.

Среднесписочная численность обучающихся определяется по данным организации с учетом данных

статистики за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя. Среднесписочная численность обучающихся за календарный год, определяется суммированием численности обучающихся на каждое первое число месяца и делением полученной суммы на 12.

Коэффициент, характеризующий объем управления организации:

№ п/п	Показатели по типам (видам) организаций	Условия (человек)	Коэффициент ($K_{п1}$)
1	2	3	4
1.	Обучающиеся организации (общеобразовательные организации)	до 100	0,1
		от 100 до 200	0,2
		от 200 до 300	0,3
		от 300 до 400	0,4
		от 400 до 500	0,6
		от 500 до 600	0,7
		свыше 600	0,8
2.	Обучающиеся организации (дошкольные образовательные организации)	до 70	0,3
		от 70 до 130	0,45
		от 130 до 190	0,6
		свыше 190	0,95
3.	Обучающиеся организации (организации дополнительного образования детей)	до 500	1
		от 500 до 600	1,1
		свыше 600	1,2

Показатели, характеризующие особенности деятельности организации, устанавливаются от наличия в организации филиала, дошкольных групп, транспортных средств, пункта проведения экзаменов на период ГИА и в случае их изменения коэффициенты, характеризующие особенности деятельности организации, пересматривается Комиссией Комитета.

Коэффициент, характеризующий особенности деятельности организации:

№ п/п	Показатели наличия по типам (видам) организации	Условия (человек)	Коэффициент ($K_{п2}$)
1	2	3	4
1.	Количество филиалов в организациях (зданий для дошкольных образовательных организаций)	за каждый филиал	0,1
2.	Наличие дошкольных групп в организациях	до 15 чел.	0,1
		от 15 чел. до 30 чел.	0,2
		от 30 чел. и выше	0,3
3.	Наличие организации подвоза учащихся к месту учебы (или наличие транспорта)	за каждую единицу	0,1
4	Пункт проведения экзаменов на период ГИА	за каждый пункт	0,2

Для руководителей организаций устанавливается коэффициент специфики работы в размере: за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности ($K_{сп1}$) - 0,25.

Руководителю вновь созданной организации должностной оклад устанавливается на текущий и очередной финансовый год на основании решения Комиссии Комитета.

2.3. Выплаты компенсационного характера:

2.3.1. Для руководителя организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера: выплаты занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.3.2. Выплаты занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Указанные выплаты устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда. Если по результатам оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

2.3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных осуществляются:

за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или

исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

за работу в ночное время производится за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время" минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (часть должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и двойную дневную или часовую ставку (часть должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию руководителя организации, заместителя руководителя, главного бухгалтера организации, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3.4. Размер выплат компенсационного характера руководителю организации устанавливается в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

2.4. Выплаты стимулирующего характера:

2.4.1. Руководителю организации устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

выплаты на период первого года работы руководителем;

премиальные выплаты по итогам работы.

Размеры стимулирующих выплат руководителю организации устанавливаются в процентах к должностному окладу.

2.4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся в соответствии с критериями оценки их деятельности в отношении руководителя организации (за исключением руководителя организации вновь созданной в текущем году и руководителя, впервые назначенного на эту должность) разработанными настоящим положением, указанными в приложении № 1 к Примерному положению.

2.4.2.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы определяется в отношении руководителя организации (за исключением руководителя организации вновь созданной в текущем году, для руководителя, впервые назначенного на эту должность) на очередной финансовый год в размере не более 100 процентов должностного оклада в соответствии с решением Комиссии комитета.

Размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются руководителям организаций (за исключением руководителя организации вновь созданной в текущем году и руководителя, впервые назначенных на эту должность) с учетом перечней оценки целевых показателей эффективности и результативности деятельности организаций, указанными приложением №1 к Примерному положению.

Оценка выполнения целевых показателей проводится Комиссией Комитета не позднее 1 сентября календарного года, предшествующей году установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Комиссия Комитета рассматривает отчет руководителя организации, на его основе проводит оценку выполнения целевых показателей эффективности и результативности деятельности работы организации, согласовывает сумму баллов, набранных каждым руководителем организации, представляет Главе администрации. Максимальное количество баллов, которое можно набрать принимается за 100 процентов, денежный вес одного бала приравнивается к одному проценту.

2.4.3. Выплата за качество выполняемых работ осуществляется ежемесячно либо единовременно.

Ежемесячно выплата за качество выполняемых работ руководителю организации устанавливается за присвоенное поощрение, ученую степень, полученную высшую категорию, начиная с даты возникновения правовых оснований - присвоение квалификационной категории, звания, поощрения, ученой степени – при условии:

выполнения работы по должности, по которой присвоена квалификационная категория;

соответствия поощрения, ученой степени профилю деятельности организации.

Единовременно выплата за качество выполняемых работ руководителю организации устанавливается при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации,

награждении знаками отличия Российской Федерации,

награждении орденами и медалями Российской Федерации,

награждении ведомственными знаками отличия в случаях, предусмотренных федеральными нормативными правовыми актами,

поощрениях, предусмотренных областными нормативными правовыми актами.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в процентах к должностному окладу в размерах:

ежемесячно	за высшую квалификационную категорию	30
	за поощрения: государственные награды, установленные Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 №1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, почетные звания, утвержденные приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 03.06.2010 №580, от 26.09.2016 №1223, значок «Отличник народного просвещения»	10
	за ученые степени: кандидат наук; доктор наук	25 60
единовременно	за поощрения: государственные награды, установленные Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 №1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, почетные звания, утвержденные приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 03.06.2010 №580, от 26.09.2016 № 1223	100

2.4.4. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа работы, дающего право на получение указанной выплаты в отношении руководителя организации в следующих размерах:

- от 1 до 5 лет - 10 % должностного оклада;
- от 5 до 10 лет - 15% должностного оклада;
- от 10 до 15 лет - 20% должностного оклада;
- свыше 15 лет - 30% должностного оклада.

В стаж работы руководителя организации, дающий право на получение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, включается стаж работы, как по основному месту работы, так и по совместительству на педагогических и руководящих должностях, иные периоды, засчитываемые в стаж работы в соответствии с действующим законодательством, и работа в органах государственной власти, органах местного самоуправления.

В случае, если у руководителя организации право на назначение или изменение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет наступило в период пребывания в ежегодном основном и дополнительном оплачиваемых отпусках, в отпуске без сохранения заработной платы, а также в период временной нетрудоспособности, при повышении квалификации и переподготовке кадров с сохранением среднего заработка по месту основной работы, установление надбавки в новом размере производится после окончания соответствующего отпуска, временной нетрудоспособности, обучения в учебных заведениях системы повышения квалификации и переподготовки кадров.

Установление стажа непрерывной работы, выслуги лет дающего право на получение выплаты и определение размеров выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет в отношении руководителя устанавливаются Комиссией комитета, в отношении заместителя руководителя, главного бухгалтера организации устанавливаются Комиссией организации в размере не более 30 процентов должностного оклада.

2.4.5. Премияльные выплаты по итогам работы за квартал руководителю организации осуществляются в соответствии с показателями эффективности деятельности.

Оценка выполнения показателей эффективности деятельности руководителя организации для установления премиальных выплат, производится ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности, указанными в приложении №2 к Положению.

Проведение оценки показателей эффективности деятельности осуществляется на основании предложений, поданных специалистами Комитета - кураторами организаций в Комиссию комитета.

Максимальное количество баллов, которое можно набрать за отчетный период, принимается за 100 процентов. Премия не выплачивается, если сумма баллов, набранных за отчетный период, составит меньше 50 процентов. При наличии дисциплинарного взыскания руководителю организации за период, в котором совершен проступок, премияльная выплата не выплачивается.

Премия по итогам работы за квартал начисляется с учетом количества фактически отработанного времени за квартал при наличии экономии по фонду оплаты труда.

По решению Комиссии комитета на основании служебной записки специалиста Комитета - куратора организации руководителю организации выплачивается премия за выполнение особо важных и/или срочных работ одновременно в размере 100 процентов должностного оклада по итогам их выполнения с целью поощрения руководителя организации за оперативность и качественный результат труда.

В целях повышения материальной заинтересованности в увеличении доходов организации от приносящей доход деятельности руководителю организации может устанавливаться ежеквартальная премия в размере не более 1 процента от суммы средств полученных от иной приносящей доход деятельности.

Выплата производится за счет средств доходов, полученных в текущем году от приносящей доход деятельности. Данная выплата устанавливается Главой администрации Крестецкого муниципального округа на основании ходатайства председателя Комитета в соответствии с решением Комиссии Комитета на основании

предложения Комиссии организации, которое должно быть представлено не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

Премияльные выплаты производятся руководителю организации на дату начисления премии.

2.4.6. Выплата за период первого года работы руководителем устанавливается в размере 5 процентов должностного оклада и выплачивается в период первого года работы руководителем.

2.5. Материальная помощь:

2.5.1. Из фонда оплаты труда руководителю организации может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

смерти (гибели) члена семьи (супруг, супруга), близкого родственника (родители, дети, усыновители, усыновленные, братья, сестры, дедушка, бабушка, внуки);

необходимости длительного лечения и восстановления здоровья (более 1 месяца) работника;

утраты личного имущества в результате стихийного бедствия, пожара, аварии, противоправных действий третьих лиц;

рождения ребенка;

в других случаях при наличии уважительных причин.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимается на основании письменного заявления руководителя организации с приложением документов, подтверждающих наличие оснований для выплаты.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимается Главой администрации Крестецкого муниципального округа на основании ходатайства председателя Комитета.

2.5.2. В случае смерти руководителя организации материальная помощь может быть выплачена члену его семьи (супруг, супруга), близким родственникам (родители, дети, усыновители, усыновленные, братья, сестры, дедушка, бабушка, внуки). Решение о выплате материальной помощи и ее конкретном размере принимается на основании письменного заявления члена семьи или одного из близких родственников с приложением документов, подтверждающих родство и наличие оснований для выплаты.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимается Главой администрации Крестецкого муниципального округа на основании ходатайства председателя Комитета.

2.5.3. Материальная помощь, оказываемая руководителю организации, предоставляется в процентном отношении к должностным окладам (или абсолютной величине) в пределах утвержденного для организации фонда оплаты труда.

2.5.4. Материальная помощь не относится к стимулирующим выплатам и не учитывается при определении среднего заработка.

2.6. Руководителю организации, устанавливается предельная кратность среднемесячной заработной платы труда к величине среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации), в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом особенностей деятельности организации.

Предельная кратность среднемесячной заработной платы руководителя организации, заместителя руководителя, главного бухгалтера организации, устанавливается:

№	Тип (вид) организации	Предельная кратность среднемесячной заработной платы
1	Общеобразовательные организации	до 4
2	Дошкольные образовательные организации	до 2,5
3	Организации дополнительного образования	до 2,5

Предельная кратность среднемесячной заработной платы руководителя организации к среднемесячной заработной плате работников организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя организации, заместителя руководителя, главного бухгалтера организации на среднемесячную заработную плату работников организации и рассчитывается за календарный год.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителя организации и среднемесячной заработной платы работников организации в целях определения предельного уровня их соотношения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

В случае создания новой организации и невозможности по причине отсутствия фактических начислений работникам организации в течение 12 календарных месяцев, необходимых для расчета среднемесячной заработной платы, предельная кратность среднемесячной заработной платы руководителя организации к среднемесячной заработной плате работников организации рассчитывается, начиная с месяца создания организации.

ПЕРЕЧНИ
оценки целевых показателей эффективности и результативности деятельности работы организаций
для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы руководителям
автономных организаций в сфере образования, подведомственных комитету образования Администрации муниципального округа

1. Целевые показатели эффективности и результативности деятельности работы общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения целевого показателя	Диапазон значений целевого показателя	Максимальное количество баллов	Критерии оценки целевого показателя и методика их расчета
1	2	3	4	5	6
1.	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования				
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан в вышестоящие организации и обращений в судебные органы	Наличие жалоб, обоснованность которых подтверждена в ходе их рассмотрения на основании Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ	да/нет	3	Отсутствие жалоб граждан, обоснованность которых официально подтверждена - 3 балла; наличие жалоб, обоснованность которых официально подтверждена – 0 баллов
1.2.	Отсутствие правонарушений, выявленных в ходе проверок органов контроля (надзора)	Наличие возбужденных дел об административных правонарушениях	да/нет	3	Наличие принятых решений об административных наказаниях – 0 баллов; Отсутствие принятых решений об административных наказаниях – 3 балла
1.3.	Выполнение объема муниципального задания организации по видам услуг	% выполнения муниципального задания	95%-100%	2	100% - 2 балла; от 95до 99% - 1 балл; менее 95% - 0 баллов. Методика расчета: (А/В) x 100%, где А - объем выполненного муниципального задания; В – объем муниципального задания по плану
ИТОГО по разделу 8 баллов					
2.	Информационная открытость				
2.1.	Наличие официального сайта организации и его ведение в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации	Размещение на официальном сайте нормативно закреплённого перечня сведений о деятельности образовательной организации (перечень сведений и копий документов, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации)	да/нет	3	Размещение на официальном сайте всех наименований необходимой информации и копий документов - 2 балла; отсутствие одного или нескольких наименований необходимой информации и копий документов - 0 баллов. Соблюдение срока по обновлению информации на официальном сайте (10 дней) - 1 балл; нарушение срока по обновлению информации на официальном сайте (10 дней) - 0 баллов
2.2.	Трансляция опыта деятельности организации для педагогического сообщества (на муниципальном, областном, федеральном уровне) в различных формах	Количество проведенных мероприятий	да/нет	4	Трансляция опыта на муниципальном уровне - 1 балл; трансляция опыта на областном уровне - 1 балл; трансляция опыта на федеральном уровне - 2 балла; трансляция опыта не осуществлялась - 0 баллов
2.3.	Доступность информации об организации для родителей и жителей микрорайона (на информационных стендах, рекламных буклетах, визитных карточках, информационных газетах, листовках, справочниках, средствах массовой	Наличие и актуальность достоверной информации	да/нет	2	Наличие информации на информационном стенде -1 балл; отсутствие информации на информационном стенде - 0 баллов. Вариативные формы предоставления Информации (2 и более) - 1 балл; отсутствие вариативных форм предоставления информации - 0 баллов

	информации)				
2.4.	Представление информации о текущей успеваемости в электронном виде	Предоставление информации о текущей успеваемости учащегося, результаты текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации учащегося, включая сведения об оценках успеваемости, сведения о содержании занятий и работ, по результатам которых получены оценки. Ведение электронного дневника, наличие сведений о ходе и содержании образовательного процесса, в том числе расписание занятий на текущий учебный период, перечень изучаемых тем и содержание выдаваемых учащемуся домашних заданий на уроках текущего периода. Ведение электронного журнала успеваемости, сведения о посещаемости уроков учащимся за текущий учебный период, сведения о расписании уроков (занятий), сведения об изменениях, вносимых в расписание уроков (занятий)	да/нет	2	Информация предоставляется - 2 балла; информация не предоставляется - 0 баллов
ИТОГО по разделу 11 баллов					
3.	Функционирование системы коллегиального управления				
3.1.	Результаты участия органов общественного управления организации в решении актуальных задач функционирования и развития организации	Протоколы заседаний	Выполнение требований, зафиксированных локальным актом	2	Соответствие содержания протоколов заседаний органов общественного управления организации и периодичности их заседаний установленному локальным актом порядку за период учебного года - 2 балла; несоответствие содержания протоколов заседаний органов общественного управления организации и периодичности их заседаний установленному локальным актом порядку за период учебного года - 0 баллов
3.2.	Итоги независимой оценки качества и эффективности работы образовательной организации	%	75-100%	2	Более 75% - 2 балла; менее 75% - 0 баллов
ИТОГО по разделу 4 балла					
4.	Реализация мероприятий по кадровому обеспечению				
4.1.	Привлечение молодых специалистов	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет	10-20%	2	От 20% и более - 2 балла; от 10 до 20% - 1 балл; менее 10% - 0 баллов. Методика расчета: $A/B \times 100\%$, где А - количество педагогических работников в возрасте до 30 лет, работающих в организации; В - общее количество педагогических работников, работающих в организации
4.2.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	Доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку	100%	2	100% - 2 балла; менее 100% - 0 баллов. Методика расчета: $A/B \times 100\%$, где А – количество педагогических работников, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку; В - общее количество педагогических работников, нуждающихся в повышении квалификации, профессиональной переподготовке
4.3.	Наличие педагогических работников, принимающих участие (выступающих) в деятельности инновационных, стажировочных	Доля педагогических работников, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах конференциях, мероприятий методической	60-100%	2	100% - 2 балла; от 60% до 100% - 1 балл; менее 60% - 0 баллов.

	площадок, конкурсах, конференциях, мероприятий методической направленности различных уровней (областного, федерального)	направленности различных уровней от общего количества педагогических работников			Методика расчета: A/B x 100%, где A - количество педагогических работников, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах, конференциях, мероприятий методической направленности; B - общее количество педагогических работников
ИТОГО по разделу 6 баллов					
5.	Сохранность контингента в пределах одной ступени обучения				
5.1.	Доля обучающихся, переведенных в следующий класс	%	100%	2	100% - 2 балла; менее 100% - 0 баллов. Методика расчета: $C_1/C_2 \times 100\%$, где C_1 - количество обучающихся, переведенных в следующий класс (по каждому классу в пределах одной ступени); C_2 - количество обучающихся на 31 мая отчетного года (по каждому классу в пределах одной ступени)
5.2.	Доля обучающихся, выбывших из общеобразовательной организации и не продолживших обучение	%	0%	2	$C_1/C_2 \times 100\%$, где C_1 - количество обучающихся, выбывших из общеобразовательной организации и не продолживших обучение; C_2 - общее количество обучающихся, выбывших из общеобразовательной организации. Данные заполняются по форме федерального статистического наблюдения № 1-НД
ИТОГО по разделу 4 балла					
6.	Результаты обучения				
6.1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 % процентов выпускников с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 % процентов выпускников с худшими результатами единого государственного экзамена		Не больше 1,82	2	Более 1,82 - 0 баллов; менее 1,82 - 2 балла. Методика расчета: C_1/C_2 , где C_1 - средний балл единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 % процентов выпускников с лучшими результатами единого государственного экзамена; C_2 - средний балл единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 % процентов выпускников с худшими результатами единого государственного экзамена
6.2.	Доля выпускников 9-х классов, получивших аттестаты об основном общем образовании	%	100%	2	100% - 2 балла; менее 100% - 0 баллов. Методика расчета: $C_1/C_2 \times 100\%$, где C_1 - количество выпускников 9-х классов, получивших аттестаты об основном общем образовании; C_2 - количество выпускников 9-х классов, допущенных к государственной (итоговой) аттестации
6.3.	Доля выпускников 11-х классов, получивших аттестаты о среднем общем образовании	%	100%	2	100% - 2 балла; менее 100% - 0 баллов. Методика расчета: $C_1/C_2 \times 100\%$, где C_1 - количество выпускников 11(12)-х классов, получивших аттестаты о среднем общем образовании; C_2 - количество выпускников 11(12)-х классов, допущенных к государственной (итоговой) аттестации.

6.4.	Доля выпускников с умственной отсталостью, получивших свидетельство об обучении	%	100%	2	100 % - 2 балла; менее 100 % - 0 баллов. Методика расчета: $C_1/C_2 \times 100\%$, где C_1 - количество выпускников с умственной отсталостью, получивших свидетельство об обучении; C_2 - общее количество выпускников с умственной отсталостью
ИТОГО по разделу 8 баллов					
7.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних				
7.1.	Организация профилактической работы с обучающимися	Доля педагогов, прошедших повышение квалификации по организации профилактической работы с обучающимися	до 100%	2	От 15% и более - 2 балла; менее 15% - 0 баллов. Методика расчета: $A/B \times 100\%$, где A - количество педагогов, прошедших повышение квалификации по организации профилактической работы с обучающимися; B - количество педагогов в образовательной организации
		Количество несовершеннолетних обучающихся, пропустивших занятия по неуважительным причинам свыше 10% учебного времени	Да/нет	2	Отсутствуют обучающиеся, пропустившие занятия по неуважительным причинам свыше 10% учебного времени, - 2 балла; есть обучающиеся, пропустившие занятия по неуважительным причинам свыше 10% учебного времени - 0 баллов
		Доля обучающихся, охваченных превентивными образовательными программами	100%	2	От 98 до 100% - 2 балла; от 90 до 97% - 1 балл; менее 90% - 0 баллов. Методика расчета: $C_1/C_2 \times 100\%$, где C_1 - количество обучающихся, охваченных превентивными образовательными программами в текущем учебном году; C_2 - общее количество обучающихся
		Организация поддержки педагогических работников, работающих с детьми из социально неблагополучных семей	Да/нет	2	Наличие приказа о закреплении за педагогическими работниками несовершеннолетних обучающихся из социально неблагополучных семей, наличие в Положении об оплате труда работников образовательной организации стимулирующих выплат педагогическим работникам, работающим с несовершеннолетними обучающимися из социально неблагополучных семей - 2 балла; отсутствие приказа о закреплении за педагогическими работниками несовершеннолетних обучающихся из социально неблагополучных семей, наличие в Положении об оплате труда работников образовательной организации стимулирующих выплат педагогическим работникам, работающим с несовершеннолетними обучающимися из социально неблагополучных семей - 0 баллов
ИТОГО по разделу 8 баллов					
8.	Реализация социокультурных проектов				
8.1.	Наличие действующих музеев (музейных уголков) на базе организации	Наличие/отсутствие	да/нет	3	Наличие музея - 3 балла; наличие музейной комнаты - 2 балла; наличие музейного уголка - 1 балл; отсутствие музея, музейной комнаты, музейного уголка - 0 баллов
8.2.	Организация деятельности детских (молодёжных) общественных организаций (объединений), в том числе волонтерских формирований	Наличие и размещение на официальном сайте образовательной организации: локального акта, на основании которого действует детская (молодёжная) общественная организация (объединение), в	да/нет	2	Организация деятельности детских (молодёжных) общественных организаций - 2 балла; организация деятельности детских (молодёжных) общественных объединений - 1 балл

		том числе волонтерское формирование; утвержденного плана работы детской (молодежной) общественной организации (объединения), в том числе волонтерского формирования, на текущий учебный год; отчета о работе детской (молодежной) общественной организации (объединения), в том числе волонтерского формирования, в текущем учебном году			
ИТОГО по разделу 5 баллов					
9.	Реализация мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми				
9.1.	Наличие программ, направленных на работу с одаренными детьми	Наличие программ, в том числе образовательных, направленных на работу с одаренными детьми	Да/нет	1	Да - 1 балл; нет - 0 баллов
9.2.	Обеспечение участия обучающихся в мероприятиях различного уровня	Наличие документов, подтверждающих участие обучающихся в мероприятиях различного уровня	Да/нет	3	Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня - 1 балл; Наличие победителей и призеров областного уровня - 2 балла; Наличие победителей и призеров федерального уровня - 3 балла
ИТОГО по разделу 4 балла					
10.	Реализация программ и мероприятий по сохранению и укреплению здоровья обучающихся				
10.1.	Реализация образовательной организацией программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Наличие в образовательной организации программы по сохранению и укреплению здоровья	Да/нет	1	Да - 1 балл; нет - 0 баллов
ИТОГО по разделу 1 балл					
11.	Организация оздоровительной и спортивной работы				
11.1.	Доля обучающихся, занимающихся адаптивной физкультурой, от общего числа школьников	%	100%	1	100% - 1 балл; менее 100% - 0 баллов. Методика расчета: $C_1/C_2 \times 100\%$, где: C_1 - количество обучающихся, занимающихся адаптивной физкультурой; C_2 - общая численность обучающихся на 31 мая отчетного года
11.2.	Средний уровень физической подготовленности обучающихся (СУФП)	Количество очков	Не ниже среднеобластного показателя по СУФП за предыдущий учебный год	2	Выше средне областного показателя по СУФП за предыдущий учебный год - 2 балла; на уровне областного показателя по СУФП за предыдущий учебный год - 1 балл; ниже средне областного показателя по СУФП за предыдущий учебный год - 0 баллов. Методика расчета показателя осуществляется согласно положению об областном спортивном фестивале на отчетный учебный год по результатам тестирования физической подготовленности обучающихся по программе Всероссийских спортивных соревнований школьников «Президентские состязания»
11.3.	Доля обучающихся, занимающихся в спортивных кружках, секциях, клубах, от общего числа обучающихся	%	Не ниже среднеобластного показателя за предыдущий учебный год	1	Выше среднеобластного показателя за предыдущий учебный год - 1 балл; ниже среднеобластного показателя за предыдущий учебный год - 0 баллов. Методика расчета: $C_1/C_2 \times 100\%$, где: C_1 - количество обучающихся, занимающихся в спортивных кружках, секциях, клубах, от общего числа обучающихся (без учета обучающихся, имеющих медицинские занятия спортом); C_2 - общая численность обучающихся на 31 мая отчетного года
11.4.	Организация отдыха и оздоровления в период каникул	Наличие лагеря дневного пребывания	Да/нет	3	Да - 3 балла; нет - 0 баллов.

ИТОГО по разделу 7 баллов					
12.	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов				
12.1.	Создание условий для реализации индивидуальных учебных планов	Выполнение следующих требований: наличие индивидуальных учебных планов; обеспечение возможности обучаться с использованием дистанционных образовательных технологий; выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогической комиссии	Да/нет	3	Да - 3 балла; нет - 0 баллов
ИТОГО по разделу 3 балла					
13.	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения				
13.1.	Наличие системы дополнительного образования детей	Выполнение следующих требований: наличие программы (раздела) развития дополнительного образования детей; организация образовательного процесса в соответствии с действующим законодательством; наличие разнонаправленных объединений дополнительного образования детей (не менее 3, включая научно-техническое направление) на базе учреждения; наличие сетевого взаимодействия, в том числе наличие договоров о совместной деятельности	Да/нет	2	Да - 2 балла; нет - 0 баллов
13.2.	Удельный вес обучающихся, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей численности обучающихся	%	Не ниже среднеобластного показателя за предыдущий учебный год	3	Выше средне - областного показателя за предыдущий год - 3 балла; ниже средне - областного показателя за предыдущий год - 0 баллов. Методика расчета: $C_1/C_2*100\%$, где C_1 - количество обучающихся по программам общего образования, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности; C_2 - общая численность обучающихся по программам общего образования на 31 мая отчетного года
ИТОГО по разделу 5 баллов					
14.	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки				
14.1.	Реализация профильного обучения для обучающихся	Количество профилей трудового обучения (элективных курсов)	Не менее 1	3	2 и более - 3 балла; 1 - 2 балла; 0 - 0 баллов
ИТОГО по разделу 3 балла					
15.	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся				
15.1.	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся	Индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ, хранение в архивах информации об этих результатах на бумажных и электронных носителях, организация мониторинга индивидуальных образовательных результатов обучающихся, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования	Да/нет	3	Наличие - 3 балла; отсутствие - 0 баллов
ИТОГО по разделу 3 балла					
16.	Уровень удовлетворенности населения качеством работы организации				
16.1.	Итоги независимой оценки качества работы образовательной организации	Не менее 60 % от максимально возможного количества баллов	60%	3	60% и более - 3 балла; менее 60% - 0 баллов

ИТОГО по разделу 3 балла					
17.	Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения организации				
17.1.	Выполнение целевого показателя средней заработной платы педагогических работников	%	100%	3	100% - 3 балла; менее (более) 100% - 0 баллов. Методика расчета: A/B x 100%, где A - среднемесячная номинально начисленная заработная плата педагогических работников по данным статистического отчета департамента образования и молодежной политики Новгородской области за отчетный период; B - установленный целевой показатель за отчетный период
17.2.	Привлечение внебюджетных средств	Доля денежных средств, поступивших от приносящей доход деятельности в бюджете организации за отчетный период, %	1%-10%	3	Свыше 3% - 3 балла; от 1% до 3% - 2 балл; менее 1% - 0 баллов. Методика расчета: A/B x 100%, где A - размер денежных средств, поступивших в организацию от приносящего дохода деятельности за отчетный год по данным годового бухгалтерского отчета (ф. 0503737); B - размер денежных средств, направленных в организацию для выполнения муниципального задания (сумма объема финансирования за отчетный год)
		Наличие поступивших средств (иные прочие доходы) от приносящей доход деятельности в бюджете организации за отчетный период	Да	1	Наличие - 1 балл; отсутствие – 0 баллов (по данным годового бухгалтерского отчета (ф. 0503721))
17.3.	Отсутствие нарушений по ведению бухгалтерского, налогового учета, расчетов норматива затрат по организации, статистической отчетности	Наличие/отсутствие	Да/нет	3	Замечание (составленный акт, административное правонарушение) – 0 баллов; незначительное замечание (устранено в период проведения проверки) - 1 балл; отсутствие - 2 балла
ИТОГО по разделу 10 баллов					
18.	Безопасность образовательной организации				
18.1.	Наличие в образовательной организации паспорта безопасности	Наличие паспорта безопасности согласно Методике проведения мониторинга состояния комплексной безопасности объектов, системы социальной защиты населения, здравоохранения и образования с круглосуточным пребыванием людей, а так же образовательных учреждений, разработанной во исполнение поручений Президента Российской Федерации от 12 марта 2009 года № Пр-567 и от 3 ноября 2009 года № Пр-3021, а также пункта 2 раздела I протокола заседания Правительственной комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности от 26.06.09. № 6	Да/нет	1	Наличие - 1 балл; отсутствие – 0 баллов
18.2.	Доля случаев детского травматизма	%	0-100%	2	0% - 2 балла; от 1% до 100% - 0 баллов. Методика расчета: Д ₁ /Д ₂ x 100%, где Д ₁ - всего случаев детского травматизма; Д ₂ - число учащихся на 1 сентября отчетного учебного года

18.3.	Доля случаев производственного травматизма	%	0-100%	2	0% - 2 балла; от 1% до 100% - 0 баллов Методика расчета: $P_1/P_2 \times 100\%$, где P_1 - всего случаев производственного травматизма; P_2 - среднесписочное количество работников за учебный год
-------	--	---	--------	---	--

ИТОГО по разделу 5 баллов

19.	Инновационная деятельность				
19.1.	Наличие инновационной деятельности	Наличие/отсутствие	Да/нет	2	Наличие - 2 балла; отсутствие - 0 баллов

ИТОГО по разделу 2 балла

ВСЕГО 100 баллов

2. Целевые показатели эффективности и результативности деятельности работы дошкольных образовательных организаций

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения целевого показателя	Диапазон значений целевого показателя	Максимальное количество баллов	Критерии оценки целевого показателя и методика их расчета
1	2	3	4	5	6
1.	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования				
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан в вышестоящие организации и обращений в судебные органы	Наличие жалоб, обоснованность которых подтверждена в ходе их рассмотрения на основании Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ	да/нет	3	Отсутствие жалоб граждан, обоснованность которых официально подтверждена - 3 балла; наличие жалоб, обоснованность которых официально подтверждена – 0 баллов.
1.2.	Отсутствие правонарушений, выявленных в ходе проверок органов контроля (надзора)	Наличие возбужденных дел об административных правонарушениях	да/нет	3	Наличие принятых решений об административных наказаниях – 0 баллов; Отсутствие принятых решений об административных наказаниях – 3 балла.
1.3.	Выполнение объема муниципального задания организации по видам услуг	% выполнения муниципального задания	95%-100%	2	100% - 2 балла; от 95до 99% - 1 балл; менее 95% - 0 баллов. Методика расчета: $(A/B) \times 100\%$, где A - объем выполненного муниципального задания; B – объем муниципального задания по плану.

ИТОГО по разделу 8 баллов

2.	Информационная открытость				
2.1.	Наличие официального сайта организации и его ведение в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации	Размещение на официальном сайте нормативно закреплённого перечня сведений о деятельности образовательной организации (перечень сведений и копий документов, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации)	да/нет	4	Размещение на официальном сайте всех наименований необходимой информации и копий документов - 3 балла; отсутствие одного или нескольких наименований необходимой информации и копий документов - 0 баллов. Соблюдение срока по обновлению информации на официальном сайте (10 дней) - 1 балл; нарушение срока по обновлению информации на официальном сайте (10 дней) - 0 баллов.
2.2.	Трансляция опыта деятельности организации для педагогического сообщества (на муниципальном, областном, федеральном уровне) в различных формах	Количество проведенных мероприятий	да/нет	4	Трансляция опыта на муниципальном уровне - 1 балл; трансляция опыта на областном уровне - 1 балл; трансляция опыта на федеральном уровне - уровне - 2 балла; трансляция опыта не осуществлялась - 0 баллов.
2.3.	Доступность информации об организации для родителей и жителей микрорайона (на	Наличие и актуальность достоверной информации	да/нет	4	Наличие информации на информационном стенде -2 балл; отсутствие информации на информационном стенде - 0 баллов.

	информационных стендах, рекламных буклетах, визитных карточках, информационных газетах, листовках, справочниках, средствах массовой информации)				Вариативные формы предоставления Информации (2 и более) - 2 балла; отсутствие вариативных форм предоставления информации - 0 баллов.
ИТОГО по разделу 12 баллов					
3.	Функционирование системы коллегиального управления				
3.1.	Результаты участия органов общественного управления организации в решении актуальных задач функционирования и развития организации	Протоколы заседаний	Выполнение требований, зафиксированных локальным актом	2	Соответствие содержания протоколов заседаний органов общественного управления организации и периодичности их заседаний установленному локальным актом порядку за период учебного года - 2 балла; несоответствие содержания протоколов заседаний органов общественного управления организации и периодичности их заседаний установленному локальным актом порядку за период учебного года - 0 баллов
3.2.	Итоги независимой оценки качества и эффективности работы образовательной организации	%	75-100%	3	Более 75% - 3 балла; менее 75% - 0 баллов.
ИТОГО по разделу 5 баллов					
4.	Охрана здоровья воспитанников, организация физкультурно-оздоровительной работы				
4.1.	Посещаемость	Количество дней фактически посещенных одним ребенком в год	Да/нет	4	Выше среднего по муниципальному району – 4 балла; на уровне района – 2 балл; ниже среднего по муниципальному району – 0 баллов.
4.2.	Заболеваемость	Количество дней пропущенных по болезни одним ребенком в год	Да/нет	3	Выше среднего по муниципальному району – 0 баллов; на уровне района – 2 балла; ниже среднего по муниципальному району – 3 балла.
4.3.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (система мероприятий внутри учреждения, участие в мероприятиях поселенческого, районного и областного уровней)	Наличие/отсутствие	Да/нет	5	Участие в поселенческих и районных мероприятиях – 3 балла; наличие системы внутри учреждения – 1 балл; отсутствие – 0 баллов. Вовлечение всех участников образовательного процесса (педагогов и родителей) – 2балла.
ИТОГО по разделу 12 баллов					
5.	Реализация мероприятий по кадровому обеспечению				
5.1.	Привлечение молодых специалистов	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет	10-20%	2	От 20% и более - 2 балла; от 10 до 20% - 1 балл; менее 10% - 0 баллов. Методика расчета: $A/B \times 100\%$, где А - количество педагогических работников в возрасте до 30 лет, работающих в организации; В - общее количество педагогических работников, работающих в организации
5.2.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	Доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, наличие педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	100%, наличие/отсутствие	3	100% - 2 балла; менее 100% - 0 баллов. Методика расчета: $A/B \times 100\%$, где А – количество педагогических работников, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку; В - общее количество педагогических работников, нуждающихся в повышении квалификации, профессиональной переподготовке, наличие педагогических работников, имеющих высшую

					квалификационную категорию – 1 балл, отсутствие педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию – 0 баллов
5.3.	Наличие педагогических работников, принимающих участие (выступающих) в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах, конференциях, мероприятий методической направленности различных уровней (областного, федерального)	Доля педагогических работников, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах конференциях, мероприятий методической направленности различных уровней от общего количества педагогических работников	60-100%	3	100% - 3 балла; от 60% до 100% - 2 балла; менее 60% - 0 баллов. Методика расчета: A/B x 100%, где A - количество педагогических работников, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах, конференциях, мероприятий методической направленности; B - общее количество педагогических работников.
ИТОГО по разделу 8 баллов					
6.	Обеспечение вариативности и разнообразия содержания образовательных программ и организационных форм				
6.1.	Наличие программ, направленных на работу с одаренными детьми	Наличие программ, в том числе образовательных, направленных на работу с одаренными детьми	Да/нет	2	Да - 2 балла; нет - 0 баллов.
6.2.	Обеспечение участия воспитанников в мероприятиях различного уровня	Наличие документов, подтверждающих участие обучающихся в мероприятиях различного уровня	Да/нет	3	Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня - 1 балл; Наличие победителей и призеров муниципального уровня - 2 балла; Наличие победителей и призеров областного или федерального уровня – 3 балла.
6.3.	Создание организационно-педагогических условий для обучения и воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья	Кадровые, материально-технические, программные условия организации работы в условиях групп компенсирующей направленности и логопункта	Да/нет	3	Наличие условий – 3 балла; отсутствие или недостаточно созданные условия – 0 баллов.
6.4.	Систематическое межведомственное взаимодействие, а также взаимодействие педагогических и общественных объединений (в том числе сетевое)	Наличие договоров сетевого взаимодействия, размещение информации на официальном сайте	Да/нет	2	Наличие – 2 балла; Отсутствие – 0 баллов.
6.5.	Обеспечение реализации приоритетных направлений деятельности учреждения	Наличие/отсутствие приоритетных направлений, закрепленное в вариативной части основной общеобразовательной программы учреждения	Да/нет	5	Наличие одного из направлений – 1 балл (по 1 баллу за каждое приоритетное направление согласно ФГОС); отсутствие – 0 баллов.
6.6.	Организация дополнительных образовательных и иных услуг	Наличие программ дополнительного образования детей, лицензии на их реализацию, планов работы по осуществлению иной дополнительной деятельности, информация на сайте	Да/нет	5	Реализация программ дополнительного образования детей: 5 программ и более – 5 баллов; 4 программы – 4 балла; 3 программы – 3 балла; 2 программы – 2 балла; 1 программа – 1 балл; отсутствие – 0 баллов.
6.7.	Обеспечение преемственности основных образовательных программ дошкольного и начального общего образования	Наличие/отсутствие ежегодного плана совместной работы с общеобразовательной организацией, количество обучающихся готовых к обучению в 1 классе по результатам диагностического обследования обучающихся 1-х классов за предыдущий год	Да/нет, не ниже среднеобластного показателя	5	Наличие плана – 2 балла; отсутствие плана – 0 баллов. Выше средне областного показателя за предыдущий учебный год - 3 балла; на уровне областного показателя за предыдущий учебный год - 2 балла; ниже средне областного показателя за предыдущий учебный год- 0 баллов.
ИТОГО по разделу 25 баллов					
7.	Безопасность образовательной организации				
7.1.	Наличие в образовательной организации паспорта безопасности	Наличие паспорта безопасности согласно Методике проведения мониторинга состояния комплексной безопасности объектов, системы социальной защиты населения, здравоохранения и образования с круглосуточным	Да/нет	2	Наличие - 2 балла; отсутствие – 0 баллов.

		пребыванием людей, а так же образовательных учреждений, разработанной во исполнение поручений Президента Российской Федерации от 12 марта 2009 года № Пр-567 и от 3 ноября 2009 года № Пр-3021, а также пункта 2 раздела 1 протокола заседания Правительственной комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности от 26.06.09. № 6			
7.2.	Доля случаев детского травматизма	%	0-100%	2	0% - 2 балла; от 1% до 100% - 0 баллов. Методика расчета: $D_1/D_2 \times 100\%$, где D_1 - всего случаев детского травматизма; D_2 - число учащихся на 1 сентября отчетного учебного года.
7.3.	Доля случаев производственного травматизма	%	0-100%	2	0% - 2 балла; от 1% до 100% - 0 баллов. Методика расчета: $P_1/P_2 \times 100\%$, где P_1 - всего случаев производственного травматизма; P_2 - среднесписочное количество работников за учебный год.
ИТОГО по разделу 6 баллов					
8.	Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения организации				
8.1.	Выполнение целевого показателя средней заработной платы педагогических работников	%	100%	3	100% - 3 балла; менее (более) 100% - 0 баллов. Методика расчета: $A/B \times 100\%$, где А - среднемесячная номинально начисленная заработная плата педагогических работников по данным статистического отчета департамента образования и молодежной политики Новгородской области за отчетный период; В - установленный целевой показатель за отчетный период.
8.2.	Привлечение внебюджетных средств	Доля денежных средств, поступивших от приносящей доход деятельности в бюджете организации за отчетный период, %	1%-10%	3	Свыше 3% - 3 балла; от 1% до 3% - 2 балл; менее 1% - 0 баллов. Методика расчета: $A/B \times 100\%$, где А - размер денежных средств, поступивших в организацию от приносящего дохода деятельности за отчетный год по данным годового бухгалтерского отчета (ф. 0503737); В - размер денежных средств, направленных в организацию для выполнения муниципального задания (сумма объема финансирования за отчетный год).
		Наличие поступивших средств (иные прочие доходы) от приносящей доход деятельности в бюджете организации за отчетный период	Да	1	Наличие - 1 балл; отсутствие - 0 баллов (по данным годового бухгалтерского отчета (ф. 0503721))
8.3.	Отсутствие нарушений по ведению бухгалтерского, налогового учета, расчетов норматива затрат по организации, статистической отчетности	Наличие/отсутствие	Да/нет	3	Замечание (составленный акт, административное правонарушение) - 0 баллов; незначительное замечание (устранено в период проведения проверки) - 1 балл; отсутствие - 2 балла.
ИТОГО по разделу 10 баллов					

9.	Инновационная деятельность				
9.1.	Наличие инновационной деятельности	Наличие/отсутствие	Да/нет	2	Наличие - 2 балла; отсутствие - 0 баллов.

ИТОГО по разделу 2 балла

10.	Построение взаимодействия с семьями воспитанников				
10.1	Организация работы с семьями по закреплённому микрорайону, чьи дети не посещают дошкольное образовательное учреждение	Наличие/отсутствие плана работы консультативного пункта, количество проведенных консультаций	Да/нет, более 4	8	Наличие плана – 2 балла; отсутствие плана – 0 баллов. Консультации, проводимые: более 1 раза в месяц – 6 баллов; 1 раз в месяц – 4 балла; от 4 до 6 раз в год – 1 балл; менее 4 раз в год – 0 баллов.
10.2	Организация работы с родителями воспитанников	Наличие/отсутствие плана работы с родителями воспитанников, наличие/отсутствие протоколов родительских собраний	Да/нет	4	Наличие плана – 2 балла; отсутствие плана – 0 баллов. Наличие протоколов всех проведенных родительских собраний – 2 балла; Полное или частичное отсутствие протоколов – 0 баллов.

ИТОГО по разделу 12 балла

ВСЕГО 100 баллов

3. Целевые показатели эффективности и результативности деятельности работы организации дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения целевого показателя	Диапазон значений целевого показателя	Максимальное количество баллов	Критерии оценки целевого показателя и методика их расчета
1	2	3	4	5	6
1.	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования				
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан в вышестоящие организации и обращений в судебные органы	Наличие жалоб, обоснованность которых подтверждена в ходе их рассмотрения на основании Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ	да/нет	3	Отсутствие жалоб граждан, обоснованность которых официально подтверждена - 3 балла; наличие жалоб, обоснованность которых официально подтверждена – 0 баллов
1.2.	Отсутствие правонарушений, выявленных в ходе проверок органов контроля (надзора)	Наличие возбужденных дел об административных правонарушениях	да/нет	3	Наличие принятых решений об административных наказаниях – 0 баллов; Отсутствие принятых решений об административных наказаниях – 3 балла
1.3.	Выполнение объема муниципального задания организации по видам услуг	% выполнения муниципального задания	95%-100%	2	100% - 2 балла; от 95 до 99% - 1 балл; менее 95% - 0 баллов. Методика расчета: (А/В) x 100%, где А - объем выполненного муниципального задания; В – объем муниципального задания по плану

ИТОГО по разделу 8 баллов

2.	Информационная открытость				
2.1.	Наличие официального сайта организации и его ведение в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации	Размещение на официальном сайте нормативно закреплённого перечня сведений о деятельности образовательной организации (перечень сведений и копий документов, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации)	да/нет	3	Размещение на официальном сайте всех наименований необходимой информации и копий документов - 2 балла; отсутствие одного или нескольких наименований необходимой информации и копий документов - 0 баллов. Соблюдение срока по обновлению информации на официальном сайте (10 дней) - 1 балл; нарушение срока по обновлению информации на официальном сайте (10 дней) - 0 баллов
2.2.	Трансляция опыта деятельности организации	Количество проведенных мероприятий	да/нет	4	Трансляция опыта на муниципальном уровне - 1 балл;

	для педагогического сообщества (на муниципальном, областном, федеральном уровне) в различных формах				трансляция опыта на областном уровне - 1 балл; трансляция опыта на федеральном уровне - уровне - 2 балла; трансляция опыта не осуществлялась - 0 баллов
2.3.	Доступность информации об организации для родителей и жителей микрорайона (на информационных стендах, рекламных буклетах, визитных карточках, информационных газетах, листовках, справочниках, средствах массовой информации)	Наличие и актуальность достоверной информации	да/нет	3	Наличие информации на информационном стенде -2 балл; отсутствие информации на информационном стенде - 0 баллов. Вариативные формы предоставления Информации (2 и более) - 1 балл; отсутствие вариативных форм предоставления информации - 0 баллов
2.4.	Представление информации в электронном виде	Ведение электронного дневника, наличие сведений о ходе и содержании образовательного процесса, в том числе расписание занятий на текущий учебный период, перечень изучаемых тем. Ведение электронного журнала в части сведений о расписании уроков (занятий), сведений об изменениях, вносимых в расписание уроков (занятий)	да/нет	2	Информация предоставляется - 2 балла; информация не предоставляется- 0 баллов
ИТОГО по разделу 12 баллов					
3.	Функционирование системы коллегиального управления				
3.1.	Результаты участия органов общественного управления организации в решении актуальных задач функционирования и развития организации	Протоколы заседаний	Выполнение требований, зафиксированных локальным актом	2	Соответствие содержания протоколов заседаний органов общественного управления организации и периодичности их заседаний установленному локальным актом порядку за период учебного года - 2 балла; несоответствие содержания протоколов заседаний органов общественного управления организации и периодичности их заседаний установленному локальным актом порядку за период учебного года - 0 баллов
3.2.	Итоги независимой оценки качества и эффективности работы образовательной организации	%	75-100%	3	Более 75% - 3 балла; менее 75% - 0 баллов
ИТОГО по разделу 5 баллов					
4.	Безопасность образовательной организации				
4.1.	Наличие в образовательной организации паспорта безопасности	Наличие паспорта безопасности согласно Методике проведения мониторинга состояния комплексной безопасности объектов, системы социальной защиты населения, здравоохранения и образования с круглосуточным пребыванием людей, а так же образовательных учреждений, разработанной во исполнение поручений Президента Российской Федерации от 12 марта 2009 года № Пр-567 и от 3 ноября 2009 года № Пр-3021, а также пункта 2 раздела I протокола заседания Правительственной комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности от 26.06.09. № 6	Да/нет	2	Наличие - 2 балла; отсутствие – 0 баллов.
4.2.	Доля случаев детского травматизма	%	0-100%	2	0% - 2 балла; от 1% до 100% - 0 баллов. Методика расчета: $D_1/D_2 \times 100\%$, где D_1 - всего случаев детского травматизма; D_2 - число учащихся на 1 сентября отчетного учебного года
4.3.	Доля случаев производственного травматизма	%	0-100%	2	0% - 2 балла; от 1% до 100% - 0 баллов. Методика расчета: $P_1/P_2 \times 100\%$, где

					П ₁ - всего случаев производственного травматизма; П ₂ - среднесписочное количество работников за учебный год
ИТОГО по разделу 6 баллов					
5.	Реализация мероприятий по кадровому обеспечению				
5.1.	Привлечение молодых специалистов	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет	10-20%	2	От 20% и более - 2 балла; от 10 до 20% - 1 балл; менее 10% - 0 баллов. Методика расчета: A/B x 100%, где A - количество педагогических работников в возрасте до 30 лет, работающих в организации; B - общее количество педагогических работников, работающих в организации
5.2.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	Доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку	100%	2	100% - 2 балла; менее 100% - 0 баллов. Методика расчета: A/B x 100%, где A - количество педагогических работников, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку; B - общее количество педагогических работников, нуждающихся в повышении квалификации, профессиональной переподготовке
5.3.	Наличие педагогических работников, принимающих участие (выступающих) в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах, конференциях, мероприятий методической направленности различных уровней (областного, федерального)	Доля педагогических работников, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах конференциях, мероприятий методической направленности различных уровней от общего количества педагогических работников	60-100%	2	100% - 2 балла; от 60% до 100% - 1 балл; менее 60% - 0 баллов. Методика расчета: A/B x 100%, где A - количество педагогических работников, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах, конференциях, мероприятий методической направленности; B - общее количество педагогических работников
ИТОГО по разделу 6 баллов					
6.	Реализация социокультурных проектов				
6.1.	Наличие действующих музеев (музейных уголков) на базе организации	Наличие/отсутствие	да/нет	3	Наличие музея - 3 балла; наличие музейной комнаты - 2 балла; наличие музейного уголка - 1 балл; отсутствие музея, музейной комнаты, музейного уголка - 0 баллов
6.2.	Организация деятельности детских (молодёжных) общественных организаций (объединений), в том числе волонтерских формирований	Наличие и размещение на официальном сайте образовательной организации: локального акта, на основании которого действует детская (молодёжная) общественная организация (объединение), в том числе волонтерское формирование; утверждённого плана работы детской (молодёжной) общественной организации (объединения), в том числе волонтерского формирования, на текущий учебный год; отчёта о работе детской (молодёжной) общественной организации (объединения), в том числе волонтерского формирования, в текущем учебном году	да/нет	6	Организация деятельности детских (молодёжных) общественных организаций - 6 баллов; организация деятельности детских (молодёжных) общественных объединений - 2 балла
ИТОГО по разделу 9 баллов					
7.	Реализация мероприятий, направленных на работу с одарёнными детьми				
7.1.	Наличие программ, направленных на работу с	Наличие программ, в том числе образовательных,	Да/нет	2	Да - 2 балла;

	одаренными детьми	направленных на работу с одаренными детьми				нет - 0 баллов
7.2.	Обеспечение участия обучающихся в мероприятиях различного уровня	Наличие документов, подтверждающих участие обучающихся в мероприятиях различного уровня	Да/нет	6		Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня - 1 балл; Наличие победителей и призеров областного уровня - 5 баллов; Наличие победителей и призеров федерального или международного уровней - 6 баллов
ИТОГО по разделу 8 баллов						
8.	Охрана здоровья обучающихся и педагогических работников					
8.1.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	Случаи детского травматизма	Наличие/отсутствие	3		Наличие - 0 баллов; Отсутствие - 3 балла
		Случаи производственного травматизма	Наличие/отсутствие	3		Наличие - 0 баллов; Отсутствие - 3 балла
8.2.	Наличие комплекса мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья детей	План мероприятий	Наличие/отсутствие	3		Наличие - 0 баллов; Отсутствие - 3 балла
8.3.	Организация отдыха и оздоровления в период каникул	Наличие лагеря дневного пребывания	Да/нет	5		Да - 5 баллов; нет - 0 баллов
ИТОГО по разделу 14 баллов						
9.	Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения организации					
9.1.	Выполнение целевого показателя средней заработной платы педагогических работников	%	100%	3		100% - 3 балла; менее (более) 100% - 0 баллов. Методика расчета: A/B x 100%, где A - среднемесячная номинально начисленная заработная плата педагогических работников по данным статистического отчета департамента образования и молодежной политики Новгородской области за отчетный период; B - установленный целевой показатель за отчетный период
9.2.	Привлечение внебюджетных средств	Доля денежных средств, поступивших от приносящей доход деятельности в бюджете организации за отчетный период, %	1%-10%	3		Свыше 3% - 3 балла; от 1% до 3% - 2 балл; менее 1% - 0 баллов. Методика расчета: A/B x 100%, где A - размер денежных средств, поступивших в организацию от приносящего дохода деятельности за отчетный год по данным годового бухгалтерского отчета (ф. 0503737); B - размер денежных средств, направленных в организацию для выполнения муниципального задания (сумма объема финансирования за отчетный год)
		Наличие поступивших средств (иные прочие доходы) от приносящей доход деятельности в бюджете организации за отчетный период	Да	1		Наличие - 1 балл; отсутствие - 0 баллов (по данным годового бухгалтерского отчета (ф. 0503721))
9.3.	Отсутствие нарушений по ведению бухгалтерского, налогового учета, расчетов норматива затрат по организации, статистической отчетности	Наличие/отсутствие	Да/нет	3		Замечание (составленный акт, административное правонарушение) - 0 баллов; незначительное замечание (устранено в период проведения проверки) - 1 балл; отсутствие - 2 балла
ИТОГО по разделу 10 баллов						
10.	Результат и качество реализации дополнительных общеобразовательных программ					
10.1.	Сохранение контингента обучающихся, охваченных дополнительными	%	95-100%	4		Более 95% - 4 балла; менее 95% - 0 баллов.

	образовательными услугами				Методика расчета: (A/B) x 100%, где A - количество обучающихся переведенных в учебные группы второго, третьего и последующих годов обучения; B - количество обучающихся в группах на 31 мая отчетного года (по каждой учебной группе в пределах одной направленности)
10.2.	Оказание дополнительных платных образовательных услуг в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере образования	Наличие/отсутствие платных образовательных услуг	Да/нет	4	Наличие- 4 балла; отсутствие - 0 баллов
10.3.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних	Проведение мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних	1% и более	3	Более 10% - 3 балла; от 1% до 10% - 2 балла; менее 1% - 0 баллов
10.4.	Межведомственное взаимодействие, а также взаимодействие педагогических и общественных объединений (в том числе сетевое)	Наличие/отсутствие систематического межведомственного взаимодействия, а также взаимодействия педагогических и общественных объединений (в том числе сетевое) в соответствии с договорами	Да/нет	3	Наличие- 3 балла; отсутствие - 0 баллов
10.5.	Удовлетворенность учащихся, их родителей (законных представителей) качеством образовательных услуг	%	50-100%	5	от 91% до 100% - 5 баллов; от 75 % до 90% - 2 балла; от 50% до 75% - 1 балл; менее 50% - 0 баллов
ИТОГО по разделу 19 баллов					
11.	Инновационная деятельность				
11.1.	Наличие инновационной деятельности	Наличие/отсутствие	Да/нет	3	Наличие - 3 балла; отсутствие - 0 баллов
ИТОГО по разделу 3 балла					
ВСЕГО 100 баллов					

ПЕРЕЧНИ
оценки целевых показателей эффективности деятельности
(для установления премиальных выплат руководителям организаций)

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Максимальное количество баллов
1	2	3	4
1.	Своевременное и качественное представление квартальной бюджетной отчетности	Выполнение: соблюдения сроков представления квартальной бюджетной отчетности; качественного представление квартальной бюджетной отчетности по установленным формам (без ошибок и опечаток).	Невыполнение - 0 баллов, выполнение - 20 баллов
2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Наличие/отсутствие	наличие - 0 баллов, отсутствие - 10 баллов
3.	Своевременное и качественное предоставление отчетов, информации по запросу Комитета образования, выполнение решений совещаний, поручений председателя Комитета образования	Выполнение: соблюдения сроков представления отчетов и иной информации; качественной представлении отчетных данных и иной информации (достоверность данных)	Невыполнение - 0 баллов, выполнение - 10 баллов
4.	Соблюдение срока выплаты заработной платы	Да/нет	да - 20 баллов, нет - 0 баллов
5.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу организации, на качество предоставления услуг	Наличие жалоб, обоснованность которых подтверждена в ходе их рассмотрения/отсутствии	наличие - 0 баллов, отсутствие - 10 баллов
6.	Отношение средней заработной платы работников организации дополнительного профессионального образования не менее 80% к средней заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных	Выполнение целевого показателя установленного организации	менее (более) 100% - 0 баллов, 100% - 30 баллов